

## POLITICA DE SUSTENTABILIDAD PLANTA DE GALVANIZADO

### ABASOLO VALLEJO S.A.

En Abasolo Vallejo estamos comprometidos con el desarrollo sustentable y la excelencia operativa de nuestro sector el cual es ejemplo de industrias cuyas actividades generan a la economía importantes externalidades positivas. En efecto, al aumentar con nuestra actividad la vida útil del acero generamos positivos impactos medioambientales al reducir de manera relevante las tasas de reposición de este elemento vital de nuestra sociedad contemporánea.

Es por ello que nos comprometemos a ofrecer productos de calidad que satisfagan a nuestros clientes los cuales sean fabricados con el menor impacto ambiental posible en nuestra comunidad.

De esta manera trabajamos para mantener la calidad y el mejoramiento continuo en los ámbitos laboral, de seguridad, salud, medioambiente y relaciones con la comunidad.

Estamos conscientes de la importancia del medioambiente de la comunidad donde operamos y por ello hemos incorporado en nuestros procesos productivos prácticas amigables con nuestro entorno garantizando un mínimo impacto ambiental. Así mismo, estamos permanentemente atentos a las nuevas tecnologías que nos permitan la incorporación de mejoras continuas en nuestros procesos.

En la compañía sabemos que nuestros trabajadores son la clave para el logro y la mantención en el tiempo de nuestra política de sustentabilidad. Por este motivo mantenemos programas de capacitación periódicos en temas relacionados con seguridad en el trabajo, operación adecuada de los equipos y responsabilidad en el cumplimiento de los procedimientos establecidos para evitar riesgos personales y cuidar nuestro entorno.

Nuestra base de partida ha sido el cumplimiento de la normativa legal vigente, sin embargo, seguiremos intentando ir más allá con la fijación de estándares más exigentes aun que nos permitan el desarrollo sustentable de nuestra actividad de manera más integral en los ámbitos económicos, sociales y ambientales.

Nuestro compromiso de desarrollo sustentable se basa en los siguiente principios y metas:

- 1.- El respeto al medioambiente como eje central.
- 2.- Fomentar la valorización, la reutilización y el reciclado de todos los insumos y sub-productos utilizados en el proceso productivo, manteniendo en perfecto estado el equipamiento destinado a la recuperación de baños y cumpliendo estrictamente los procedimientos para ello estipulados.
- 3.- Realizar una gestión de residuos no peligrosos amigable con nuestro entorno.
- 4.- Realizar la disposición de los residuos peligrosos solo a lugares autorizados y con transportistas registrados ante la autoridad.
- 5.- Realizar mejoras continuas en eficiencia energética evaluando la factibilidad de ir incorporando energías renovables no convencionales.
- 6.- Mantener un programa estricto de mantención de todos los equipos y sistemas que tienen directa relación con el uso eficiente del agua y la captación de emisiones atmosféricas de manera de garantizar su óptimo funcionamiento.

7.- Identificar, prevenir y controlar los riesgos que en materia de seguridad afecten a nuestros trabajadores y a la comunidad en general.

8.- Ratificar dentro de la compañía que ningún objetivo comercial o emergencia operacional justifica que un trabajador se exponga a riesgos no controlados.

9.- Capacitar a todos nuestros trabajadores de manera continua en la formación de capacidades relacionadas con mejoras en la calidad del producto, el cuidado del medioambiente y la seguridad laboral.

10.- Continuar con nuestra política de innovación continua en el desarrollo de productos finales que sean más amigables con el medioambiente y la salud de las personas.

11.- Difundir los compromisos de la presente política entre nuestros trabajadores, clientes, proveedores, contratistas y la comunidad en general.

12.- Facilitar y promover la visita a nuestra planta de estudiantes de liceos, colegios, institutos y universidades con el fin de dar a conocer el proceso productivo y mostrar la preocupación existente por el cuidado del medioambiente.

13.- Favorecer cuando corresponda la selección y reclutamiento de empleados pertenecientes a la comunidad en la cual nos encontramos.

14.- Desarrollar relaciones de confianza y transparencia con la autoridad, trabajadores, clientes, proveedores y la comunidad en su conjunto.

  
ABASOLO VALLEJO S.A.  
Jose Antonio Vallejo Rodriguez  
Representante Legal  
Mayo 2014